Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Eskişehir İl Eylem Planı

(2017 - 2020)

**İçindekiler**

[**KISALTMALAR**](#_Toc453333882) 2

[**TEMEL KAVRAMLAR** 3](#_Toc453333883)

[**YASAL ÇERÇEVE** 5](#_Toc453333884)

[**TEMEL İLKELER** 6](#_Toc453333885)

[**MEVCUT DURUM** 7](#_Toc453333886)

[**EYLEM PLANI** 8](#_Toc453333887)

[**Hedef 1:** Kadına yönelik şiddet ve ev içi şiddetle mücadele konularında yerel düzenlemelerin ilgili mevzuatla uyumlaştırılması 8](#_Toc453333888)

[**Hedef 2:** Kadına yönelik şiddeti doğuran ve pekiştiren olumsuz tutum ve davranışların ortadan kaldırılması amacıyla, toplumsal farkındalık, duyarlılık, bilinç kazandırmak ve toplumsal cinsiyet eşitliğine hizmet edecek zihniyet dönüşümünü sağlamak 11](#_Toc453333889)

[**Hedef 3:** Koruyucu ve önleyici hizmet sunumunun geliştirilmesi ve şiddete maruz kalan kadınların güçlenmesi 24](#_Toc453333890)

[**Hedef4:** İl genelinde etkin bir işbirliğinin çok sektörlü yaklaşım çerçevesinde güçlendirilmesi ve sürdürülmesi 34](#_Toc453333891)

[**PLAN YÖNETİMİNE İLİŞKİN DÜZENLEMELER** 39](#_Toc453333892)

[**Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu** 39](#_Toc453333893)

[**Teknik Kurul** 40](#_Toc453333894)

[**Yıllık Faaliyet Planlaması** 43](#_Toc453333895)

[**Yeni Eylem Planı Hazırlama Süreci** 45](#_Toc453333896)

[**İzleme ve Değerlendirme** 46](#_Toc453333897)

[**EK - Yıllık Faaliyet Planı / Raporlama Şablonu** 50](#_Toc453333898)

# KISALTMALAR

AFAD Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı

AKAUM Anadolu Üniversitesi Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi

ASPİM Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü

BEBKA Bursa-Eskişehir-Bilecik Kalkınma Ajansı

CEDAW Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesı Sözleşmesi

ESKAM Osmangazi Üniversitesi Kadın Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi

KOSGEB Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı

KSGM Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü

KHBGS Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği

KYŞM Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele

OSB Organize Sanayi Bölgesi

İŞKUR Türkiye İş Kurumu

SGK Sosyal Güvenlik Kurumu

SHM Sosyal Hizmet Merkezi

STK Sivil Toplum Kuruluşu

ŞÖNİM Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi

SYDV Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı

TÜİK Türkiye İstatistik Kurumu

TRSM Toplum Ruh Sağlığı Merkezi

**TEMEL KAVRAMLAR**

Kadına Yönelik Şiddet: İster kamusal ister özel alanda meydana gelsin, kadınlara fiziksel, cinsel, psikolojik ve ekonomik acı veya ıstırap veren veya verebilecek olan toplumsal cinsiyete dayalı her türlü eylem veya bu tür eylemlerle tehdit etme, zorlama veya keyfi olarak özgürlükten yoksun bırakma anlamına gelir ve bir insan hakları ihlali ve kadınlara yönelik ayrımcılığın bir biçimidir*.* *(Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye Dair Avrupa Konseyi Sözleşmesi (İstanbul Sözleşmesi) Madde 3.a).*

Eylem Planı: Eylem planları, belirli bir politika çerçevesinde dönemsel olarak belirlenen hedef ve alt hedeflere uygun olarak, o dönem içinde atılacak somut adımları gösteren, rol ve sorumlulukları tanımlayan ve bunları belirli bir zaman ve kaynak planlaması çerçevesinde bir araya getiren yol haritalarıdır.

Hedef: Eylem planının kapsadığı dönem için önceliklendirilen ve odaklanılan hedefleri oluşturur.

Alt Hedef:Belirli bir hedefe ulaşmak için plan dönemi itibariyle odaklanılacak değişimlerdir.

Faaliyet: Belirli bir alt hedefin gerçekleşmesi için hayata geçirilmesi gereken somut eylemlerdir.

Koordinatör Kurum/Kuruluş: Belirli bir faaliyetin hayata geçirilmesi için sorumluluk üstlenmiş olan ve faaliyete ilişkin koordinasyonu gerçekleştirecek taraftır. Koordinasyonda yetki karmaşasına yol açmamak amacıyla, İl Eylem Planı’ndaki her bir faaliyet için tek bir koordinatör kurum/kuruluş belirlenmiştir.

Sorumlu Kurum/Kuruluş:Belirli bir faaliyetin hayata geçirilmesinde sorumluluk üstlenmiş olan taraflardır. Bir faaliyet için bir veya daha çok sorumlu kurum/kuruluş söz konusu olabilir. Bunlar o faaliyet çerçevesinde ilgili koordinatör kurum/kuruluş eşgüdümünde birlikte çalışırlar.

Kaynak: Belirli bir faaliyetin gerçekleştirilmesi için tahsis edilen ayni veya nakdi kaynakları ifade eder.

Gösterge: Belirli bir alt hedefe ulaşılıp ulaşılmadığını değerlendirmek için kullanılacak nicel veya nitel verilerdir.

Doğrulama Kaynağı: Eylem Planı’nın parçası olan İzleme Planı tablosunda yer alan göstergelerin hangi bilgi kaynaklarından doğrulanacağını ifade eder. Her gösterge için ayrı ayrı tanımlanmıştır.

İzleme Sıklığı: İzleme Planı’nda yer alan göstergelerin ne sıklıkta izleneceğini / ölçüleceğini ifade eder.

İlk Değer: Bir göstergenin Eylem Planı döneminin başındaki değerini ifade eder.

Hedef Değer: Bir göstergenin Eylem Planı döneminin sonunda ulaşılması beklenen değerini ifade eder.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu: Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik’te tanımlanan ve *kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamında ilde sunulan hizmetlerin etkin bir şekilde yürütülmesiyle uygulamadaki sorunların giderilmesini sağlamak* *üzere* kurulmuş olan komisyondur.

Teknik Kurul: İl Eylem Planının hazırlanması, uygulanması ve izlenmesi sürecinde Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu’nun çalışmalarını teknik düzeyde desteklemek üzere, Komisyon’a bağlı olarak kurulan ve ilgili kurum ve kuruluşların görevlendirdiği kurum sorumlularından oluşan kuruldur.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Kurum Sorumlusu: Teknik kurulda görev yapmak üzere ilgili kurum ve kuruluşlarca görevlendirilen personeldir.

Yıllık Faaliyet Planı: Eylem Planı’nın dönemi boyunca her yıl üretilen ayrıntılı faaliyet planıdır.

**YASAL ÇERÇEVE**

Kadınların uzun yıllara dayanan mücadelesi sonucunda bugün artık kadına yönelik şiddetin önemli bir insan hakkı ihlali olduğu yaygın biçimde kabul edilmektedir. Devletler, giderek artan bir oranda, kadınların ayrımcılığa ve şiddete uğramadan yaşama hakkını güvence altına almaktadır. Türkiye’de 1980’lerden itibaren taraf olunan uluslararası sözleşmeler, yasal düzenlemeler, şiddeti önlemek amacıyla oluşturulan mekanizmalar başta olmak üzere kadına yönelik şiddetin önlenmesi yönünde önemli adımlar atılmıştır.

Ulusal düzeydeki dayanakların başlıcası, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası’dır. Anayasa’nın 10. Maddesi, “herkesin dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşit” olduğunu güvence altına alır. Bu maddeye göre “kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir”, “devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür” ve “bu maksatla alınacak tedbirler, eşitlik ilkesine aykırı olarak yorumlanamaz.”

T.C. Anayasası’nın 90. Maddesinde, “usulüne göre yürürlüğe konulmuş milletlerarası antlaşmaların” kanun hükmünde olduğu ifade edilmekte “temel hak ve özgürlüklere ilişkin milletlerarası antlaşmalarla kanunların aynı konuda farklı hükümler içermesi nedeniyle çıkabilecek uyuşmazlıklarda milletlerarası antlaşma hükümleri esas alınır” denmektedir. Söz konusu hüküm çerçevesinde, aşağıda kısaca bahsedilecek olan CEDAW, İstanbul Sözleşmesi gibi kadının temel insan haklarına ve özgürlüklerine ilişkin uluslararası sözleşmeler ulusal düzenlemeler karşısında üstün konuma getirilmiştir.

Uluslararası düzeyde önemli dayanaklardan birisi olan CEDAW Sözleşmesi, 1 Mart 1980 tarihinde üye ülkelerin imzasına açılmıştır. Türkiye’nin 1985 yılında onayladığı Sözleşme, 19 Ocak 1986 tarihinde yürürlüğe girmiştir. CEDAW İhtiyari Protokolü ise 30 Temmuz 2002 tarihinde TBMM tarafından onaylanmış ve 2 Ağustos 2002 tarihli Resmi Gazete’de yayınlanmıştır.

Sözleşme ve İhtiyari Protokol ile birlikte taraf devletler, kamusal ve özel alanda kadın-erkek eşitliğini sağlamayı taahhüt etmektedirler. Yasalar yapılırken CEDAW Sözleşmesinin hükümlerine uyulması, kadın-erkek eşitliğinin uygulanmasına yönelik düzenlemelerin yapılması, kısacası, yasaların CEDAW ışığında yorumlanması gerekmektedir. Ayrıca, imzacı devletler Birleşmiş Milletler CEDAW Komitesi’nin görüş ve önerilerinin hayata geçirilmesinin takipçisi olmayı da böylece taahhüt etmiş olmaktadırlar.

Uluslararası düzeyde bir diğer yasal dayanak, 11 Mayıs 2011 tarihinde İstanbul'da imzalanan ve 8 Mart 2013 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan “Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi”dir.[[1]](#footnote-1) Sözleşme, kadına yönelik her türlü şiddet ve ayrımcılığın ortadan kaldırılması, mağdurların korunması ve mağdurlara yardım edilmesi için politika ve tedbirler geliştirilmesini, uluslararası işbirliğinin güçlendirilmesi ve bütüncül bir yaklaşım benimsemek amacıyla etkili işbirliğini sağlamaya yönelik kuruluşlar ve yasa koyuculara destek ve yardım sağlanmasını amaçlamaktadır.

İstanbul Sözleşmesi hükümleri de göz önünde bulundurularak düzenlenen ve 20 Mart 2012’de yürürlüğe giren 6284 sayılı “Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun” ulusal mevzuattaki en önemli dayanaklardan birisidir. Kanunun Uygulama Yönetmeliği de 18 Ocak 2013 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Şiddete uğrayan veya şiddete uğrama tehlikesi bulunan kadınların, çocukların, aile bireylerinin ve tek taraflı ısrarlı takip mağduru olan kişilerin korunması ve bu kişilere yönelik şiddetin önlenmesi amacıyla alınacak tedbirlere ilişkin usul ve esasları düzenleyen kanunun ve yönetmeliğin uygulanmasından Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı sorumludur.

Kanunun uygulanmasıyla bağlantılı iki önemli yönetmelik, şiddet önleme ve izleme merkezleri (ŞÖNİM) ile kadın konukevleri / sığınmaevlerinin yetki ve sorumlulukları ile kuruluş ve işleyişlerine ilişkin usul ve esasları düzenlemektedir. Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik ile illerde kurulmuş ve kurulacak olan ŞÖNİM’lerin çalışmaları ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon, İzleme ve Değerlendirme Komisyonlarının işleyişi mevzuata bağlanmıştır. Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik ise kamu, yerel yönetim ve sivil toplum kuruluşları tarafından açılan veya yönetilen konukevleri / sığınmaevlerinin hizmet kapsam ve standartlarını düzenlemekte, işleyişe yönelik çerçeveyi sunmaktadır.

Kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamında yayınlanan 2006/17 sayılı “Çocuk ve Kadınlara Yönelik Şiddet Hareketleriyle Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesi İçin Alınacak Tedbirler” konulu Başbakanlık Genelgesi ile kadına yönelik şiddetle mücadelede karşılaşılan sorunlara ilişkin alınacak önlemler ve bunların hayata geçirilmesinden sorumlu kuruluşlar listelenmiştir.[[2]](#footnote-2)

Bunların yanı sıra “Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planları” da uygulamaya dönük önemli bir dayanak oluşturmaktadır.[[3]](#footnote-3) Ayrıca Onuncu Kalkınma Planı ve kalkınma ajansları tarafından hazırlanan “bölgesel planlar” ile resmi kuruluşların ve yerel yönetimlerin kurumsal strateji ve eylem planlarında toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik çeşitli düzenlemeler bulunmaktadır.

**TEMEL İLKELER**

Eylem planlarında uyulması gereken temel ilkeler aşağıdaki şekildedir:

* Ulusal ve uluslararası alanda ilgili mevzuat, sözleşme ve üst politika belgelerine dayanmalı,
* Çok sektörlü olmalı,
* Koordinasyondan, izlemeden ve alınan önlemlerin etkinliğini değerlendirmeden sorumlu bir mekanizma içermeli,
* Kadına yönelik şiddetin kamusal ve özel alanda ortaya çıkan her formuna/biçimine/türüne vurgu yapmalıdır.

**MEVCUT DURUM**

Eskişehir ilinde Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü (ASPİM)’ne bağlı 30 kapasiteli bir Kadın Konukevi/Sığınmaevi ve 14 kapasiteli bir İlk Kabul Birimi bulunmaktadır. Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi (ŞÖNİM) 2016 yılı Nisan ayında açılmıştır. Ayrıca Tepebaşı Belediyesi’ne ait 10 kadın kapasiteli bir kadın konukevi bulunmata olup 2007 yılından beri hizmet vermektedir. Büyükşehir Belediyesi’ne ait bir adet kadın danışma merkezi bulunmaktadır.

Eskişehir Büyükşehir Belediyesi bünyesinde Kadın, Çocuk ve Engelli Hizmetleri Şube Müdürlüğü’ne bağlı olarak, 2014 yılı Mayıs ayında bir Eşitlik Birimi kurulmuştur. Odunpazarı Belediyesi bünyesindeki Kadın Aile Hizmetleri Müdürlüğü kadın sağlığı eğitimi, çocuk gelişimi eğitimi, toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi ve psikoterapiler gerçekleştirmektedir.

Anadolu Üniversitesi Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (AKAUM) 2010 yılından, Osmangazi Üniversitesi Kadın Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (ESKAM) ise 2009 yılından beri özellikle toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık oluşturma ve çeşitli araştırmalar yoluyla faaliyet göstermektedir. AKAUM, Üniversite bünyesinde bir Cinsel Taciz Yönergesi oluşturmuş, hayat geçirmiştir. ESKAM, Üniversite bünyesinde çeşitli çalışma gruplarının içerisinde bir cinsel şiddet altgrubu oluşturmuştur.

Bunların yanı sıra TÜBAKKOM üyesi olan Eskişehir Barosu Kadın Hukuku Komisyonu KYŞM konusunda ücretsiz hukuksal danışmanlık sağlamakta, çeşitli kurum, kuruluş ve STK’ların toplumsal cinsiyet eşitliği ve KYŞM konularında yürüttükleri farkındalık oluşturma ve bilgilendirme çalışmalarına aktif destek vermektedir. Eskişehir Barosu hukuksal boyutta, EBB Kadın Danışma Merkezi ise görüşme teknikleri konusunda atölye çalışmaları yapmış; İŞ-KUR kadınların yönlendirilebileceği kurs ve işler konusunda destek sağlamıştır. İl Emniyet Müdürlüğü ‘kadın timi’ koruma kararı olan kadınların risk analizini yapmış; kadınların kendi verdikleri telefon numaralarını 155 polis hattına yüklemiş; böylelikle KYŞ vakalarına öncelikli ve acil müdahale yapabilmiştir.

# EYLEM PLANI

**Hedef 1:** Kadına yönelik şiddet ve aile içi şiddetle mücadele konularında yerel düzenlemelerin[[4]](#footnote-4) ilgili mevzuatla uyumlaştırılması

| **Faaliyetler** | **Koordinatör**  **Kurum/Kuruluş** | **Sorumlu**  **Kurum/Kuruluşlar** | **Zaman** | **Kaynak** | **Gösterge** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Alt Hedef 1.1:** Mevcut düzenlemelerin İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı Kanunla uyumlu hale getirilmesi ve uyumun güçlendirilmesi için yeni düzenlemelerin uygulamaya konması | | | | | |
| 1.1.1. İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı Kanun’un etkin uygulanması için Valilik, Üniversiteler ve Belediyelerin, kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda kurumsal sorumlulukların altını çizen birer iç genelge yayımlaması | Valilik | KYŞM İl Koordinasyon, İzleme ve Değerlendirme Komisyonu Teknik Kurulu | 2018 | Valilik | Kurumlar tarafından konuya yönelik olarak çıkartılan genelge (Var/Yok) |
| 1.1.2. Ulusal mevzuatın yerelde uygulanmasında karşılaşılan zorlukların tespit edilmesi ve Aile Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü kanalı ile Bakanlık’a raporlanması *(çalıştay vb. yöntemler kullanılabilir)* | ASPİM | Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon, İzleme ve Değerlendirme Komisyonu  KYŞM İl Koordinasyon, İzleme ve Değerlendirme Komisyonu Teknik Kurulu | 2017-2020 | Valilik | Bakanlıkla paylaşılan rapor sayısı |

**Hedef 2:** Kadına yönelik şiddeti doğuran ve pekiştiren olumsuz tutum ve davranışların ortadan kaldırılması amacıyla, toplumsal farkındalık, duyarlılık, bilinç kazandırmak ve toplumsal cinsiyet eşitliğine hizmet edecek zihniyet dönüşümünü sağlamak

| **Faaliyetler** | **Koordinatör**  **Kurum/Kuruluş** | **Sorumlu**  **Kurum/Kuruluşlar** | **Zaman** | **Kaynak** | **Gösterge** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Alt Hedef 2.1:**  Kadına yönelik şiddetle mücadelede hizmet sunan kurum çalışanlarının kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında kapasitelerinin geliştirilmesi ve güçlendirilmesi [[5]](#footnote-5) | | | | | |
| 2.1.1. **700 Acil servis ve 112 elemanına** toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanın ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması | İl Sağlık Müdürlüğü | İl Sağlık Müdürlüğü ASPİM  - ESKAM  - AKAUM | 2017-2019 | Kurumların kendi kaynakları | Eğitim alan acil servis elemanı sayısı  Eğitim alan 112 elemanı sayısı  Uygulanan eğitim programı sayısı |
| 2.1.2. **200 *Rehber öğretmene ve okul idarecisine***toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanın ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması | İl Milli Eğitim Müdürlüğü | - İl Milli Eğitim Müdürlüğü (Rehberlik Araştırma Merkezleri)  - ASPİM  - ESKAM  - AKAUM | 2018-2019 | İl Milli Eğitim Müdürlüğü | Eğitim alan rehber öğretmen sayısı  Eğitim alan okul idarecisi sayısı  Uygulanan eğitim programı sayısı |
| 2.1.3. **15 *İl Göç İdaresi çalışanına***toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanın ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması | - İl Göç İdaresi Müdürlüğü | - ASPİM  - ESKAM  - AKAUM | 2018 |  | Eğitim alan İl Göç İdaresi çalışanı sayısı  Uygulanan eğitim programı sayısı |
| 2.1.4. **20 *ŞÖNİM, kadın danışma merkezi, konukevi/sığınmaevi çalışanına***toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanın ihtiyaçlarına özel (vaka yönetimi[[6]](#footnote-6) dahil) eğitim programı uygulanması  **(KSGM eğitim materyallerinden yararlanma yoluyla)** | ASPİM | - Büyükşehir Belediyesi  - Tepebaşı Belediyesi  - Odunpazarı Belediyesi  - ESKAM  - AKAUM | 2018-2019 | ASPİM | Eğitim alan ŞÖNİM, kadın danışma merkezi ve konukevi/sığınmaevi çalışanı sayısı  Uygulanan eğitim programı sayısı |
| 2.1.5. **100 *İŞKUR çalışanına***toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanın ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması | İŞKUR | - ASPİM  - ESKAM  - AKAUM | 2017-2018 | Sorumlu kurumlar | Eğitim alan İŞKUR çalışanı sayısı  Uygulanan eğitim  programı sayısı |
| 2.1.6. **20 *KOSGEB çalışanına*** *toplumsal* cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanın ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması | KOSGEB | - ASPİM  - ESKAM  - AKAUM | 2018 |  | Eğitim alan KOSGEB çalışanı sayısı  Uygulanan eğitim  programı sayısı |
| 2.1.7.***Çocuklara ve 60 yaş üstü bireylere hizmet veren kurum/kuruluşlardaki 150 meslek elemanı ve destek personeline*** toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanın ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması | ASPİM | - Büyükşehir Belediyesi  - Tepebaşı Belediyesi  - Odunpazarı Belediyesi  -Denetimli Serbestlik Müdürlüğü  - ESKAM  - AKAUM | 2019-2020 |  | Eğitim alan meslek elemanı ve destek personeli sayısı  Uygulanan eğitim programı sayısı |
| 2.1.8. ***AMATEM’de ve 2 TRSM’de çalışan 50 personele***toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanın ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması | İl Sağlık Müdürlüğü | - ASPİM  - ESKAM  - AKAUM | 2018-2019 |  | Eğitim alan AMATEM ve TRSM çalışanı sayısı  Uygulanan eğitim  programı sayısı |
| 2.1.9. Kadın danışma merkezleri, konukevleri/sığınmaevleri (Tepebaşı), hastanelerin sosyal hizmet birimleri ve denetimli serbestlik müdürlüklerinde görevli çalışanlara şiddete uğramış ve/veya şiddete tanık olmuş ihmal ve istismar mağduru çocuklara yönelik çalışmalar konusunda eğitim programı uygulanması | İl Milli Eğitim Müdürlüğü | - ASPİM  - Büyükşehir Belediyesi  - Tepebaşı Belediyesi  - İl Sağlık Müdürlüğü  - Denetimli Serbestlik Müdürlüğü  - İlgili STK’lar | 2017-2020 |  | Eğitim alan kişi sayısı  Uygulanan eğitim  programı sayısı |
| 2.1.10.ŞÖNİM, Kadın Danışma Merkezleri, konukevleri/sığınmaevleri, İl Emniyet Müdürlüğü Aile İçi Şiddetle Mücadele Şube Müdürlüğü, İl Jandarma Komutanlığı Kadın Çocuk Kısım Amirliği, Adliye çalışanları ve sağlık kuruluşlarında doğrudan kadına yönelik şiddetle mücadele alanında hizmet veren tüm personele, travma altındaki çocuklarla yapacakları ilk görüşmeye yönelik eğitim materyallerinin geliştirilmesi ve uygulanması[[7]](#footnote-7) | ASPİM | - Büyükşehir Belediyesi  - Tepebaşı Belediyesi  - İl Emniyet Müdürlüğü  - İl Jandarma Komutanlığı  - İl Sağlık Müdürlüğü  - İl Milli Eğitim Müdürlüğü  - ESKAM  - AKAUM  - Adliye | 2017-2020 |  | Geliştirilen eğitim materyali sayısı  Eğitim alan personel sayısı  Uygulanan eğitim programı sayısı |
| 2.1.11. ŞÖNİM, kadın danışma merkezleri ve konukevleri/sığınmaevleri, İl Emniyet Müdürlüğü Aile İçi Şiddetle Mücadele Şube Müdürlüğü, İl Jandarma Komutanlığı Kadın Çocuk Kısım Amirliği ve sağlık kuruluşlarında doğrudan kadına yönelik şiddet alanında hizmet üreten personele yılda en az bir kez süpervizyon[[8]](#footnote-8) sağlanması | ŞÖNİM | - Büyükşehir Belediyesi  - Tepebaşı Belediyesi  - İl Emniyet Müdürlüğü  - İl Jandarma Komutanlığı  - İl Sağlık Müdürlüğü  - İl Milli Eğitim Müdürlüğü  - Osmangazi Üniversitesi  -Anadolu Üniversitesi (Psikiyatri ABD, PDR Bölümleri) | 2017-2020 | ASPB | İlgili Kurumlarda süpervizyon alan personel sayısı |
| 2.1.12. İl Eylem Planı’na ilişkin yıllık planlama, izleme ve değerlendirme, vb. süreçleri hakkında Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu ve Teknik Kurulu üyelerine yönelik eğitim programı uygulanması  (KSGM ile koordinasyon sağlanarak) | ASPİM | BEBKA | 2017-2020 | BEBKA | Eğitim alan kişi sayısı  Uygulanan eğitim programı sayısı |
| 2.1.13**. 50 SYDV *çalışanına***toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanın ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması | SYDV | - ASPİM  - ESKAM  - AKAUM | 2018 |  | Eğitim alan SYDV çalışanı sayısı  Uygulanan eğitim programı sayısı |
| 2.1.14. **Ceza ve tevkif evleri çalışanlarına** toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında özel eğitim programı uygulanması | - Cumhuriyet Başsavcılığı | - ASPİM  - ESKAM  - AKAUM | 2018-2020 |  | Eğitim alan ceza ve tevkifevleri çalışanı sayısı  Uygulanan eğitim programı sayısı |
| 2.1.15. Devlet Hastanelerinde hizmet veren Tıbbi Sosyal Hizmet Birimi çalışanlarına, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanın ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması | İl Sağlık Müdürlüğü |  | 2018 |  | Eğitim alan ceza ve tevkifevleri çalışanı sayısı  Uygulanan eğitim programı sayısı |
| 2.1.16. Aile mahkemesinde görev yapan uzmanlara, yazı işleri müdürlerine, zabıt katiplerine ve mübaşirlere yönelik olarak kadına yönelik şiddetle mücadele ve erken yaşta evliliklerin önlenmesi konularında eğitim programı uygulanması | - Cumhuriyet Başsavcılığı | - Aile Mahkemesi | 2018-2019 |  | Eğitim alan ceza ve tevkifevleri çalışanı sayısı  Uygulanan eğitim programı sayısı |
| **Alt Hedef 2.2:** Kadınların kadına yönelik şiddetle mücadele mekanizması ve haklar konusunda bilgilenmesi | | | | | |
| 2.2.1. İlde yer alan mevcut kadına yönelik şiddetle mücadele mekanizmaları ve kadın haklarına ilişkin bilgilendirici faaliyetler yürütülmesi[[9]](#footnote-9) | ASPİM | KYŞM İl Koordinasyon, İzleme ve Değerlendirme Komisyonu Teknik Kurulu | 2017-2020 | Valilik  Büyükşehir Belediyesi  Tepebaşı Belediyesi  Odunpazarı Belediyesi | Hazırlanan materyal sayısı  Basılan ve dağıtılan materyal sayısı |
| 2.2.2. İlde yer alan mevcut kadına yönelik şiddetle mücadele mekanizmasına ilişkin olarak **Tunalı, Sakintepe, Gazipaşa, Zincirlikuyu, Fevzi Çakmak, Şarhöyük, Sazova, Sütlüce, Bahçelievler (Tepebaşı), Emek, Erenköy, 71 Evler (Odunpazarı)** Mahallelerinde toplantılar yoluyla **1000 kadına** bilgi verilmesi[[10]](#footnote-10) | Tepebaşı Belediyesi  Odunpazarı Belediyesi  Büyükşehir Belediyesi  *(her belediye kendi mahallesindeki faaliyet için koordinatör olmak üzere)* | - Tepebaşı Belediyesi  - Odunpazarı Belediyesi  - Büyükşehir Belediyesi  - Belirtilen mahallelerin muhtarlıkları  - İlgili STK’lar  - Eskişehir Barosu KHK  - ASPİM  - Kent Konseyi Kadın Meclisi | 2017-2020 | İlgili Belediyeler  Valilik | Belirlenen her bir mahallede gerçekleşen toplantı sayısı  Toplam katılımcı sayısı |
| 2.2.3. İlde yer alan mevcut şiddetle mücadele mekanizmaları, yasal düzenlemeler ve cezai tedbirler ile kadın haklarına ilişkin yerel radyo ve TV kanallarında bilgilendirici programlar ve spotların yayınlanması[[11]](#footnote-11) | Valilik | - Anadolu Üniversitesi (İletişim Bilimleri Fakültesi)  - Eskişehir Barosu Kadın Hakları Komisyonu  - ASPİM | 2017-2020 | Valilik  Üniversite | Yerel radyo ve televizyon kanallarında yayın yapılan program sayısı  Yerel radyo ve televizyon kanallarında yayınlanan Spot sayısı |
| **Alt Hedef 2.3:** Şiddete sıfır tolerans anlayışının erkekler başta olmak üzere tüm toplumda yaygınlaşması ve şiddet görenlere yönelik olumsuz yargıların azalması | | | | | |
| 2.3.1. İlk ve ortaöğretim okullarında, kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında bilgilendirici seminerler düzenlenmesi | İl Milli Eğitim Müdürlüğü | - Tepebaşı İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü  Odunpazarı İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü  - Eskişehir Barosu KHK  - ASPİM  - İl Sağlık Müdürlüğü  - ESKAM  - AKAUM | 2018-2019 | -İl Milli Eğitim Müdürlüğü  -Sorumlu kurumlar | İlk ve ortaöğretim okullarında verilen seminer sayısı  Seminerlere katılan kişi sayısı |
| 2.3.2. İlk ve ortaöğretim okullarında eşitlik kulüplerinin oluşturulması (2.1.2’de eğitim alan öğretmenlerin danışmanlığında) | İl Milli Eğitim Müdürlüğü | İl Milli Eğitim Müdürlüğü (Okullar) | 2019-2020 | İl Milli Eğitim Müdürlüğü | İlk ve ortaöğretim okullarında kurulan eşitlik kulübü sayısı  Kulüplerde yer alan öğrenci sayısı |
| 2.3.3. Üniversitelerde kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında bilgilendirici seminerler düzenlenmesi | - ESKAM  - AKAUM  (Her kurum birbirinden bağımsız faaliyet gösterecektir.) | ESKAM  AKAUM | 2017-2020 | ESKAM  AKAUM | Üniversitelerde öğrencilere yönelik düzenlenen seminer sayısı  Seminerlere katılan kişi sayısı |
| 2.3.3.1. Üniversitelerin Sosyal Hizmet, , PDR, Sosyoloji, Hemşirelik, Ebelik, Hukuk Bölümleri başta olmak üzere (açılması halinde Psikoloji Bölümü) ilgili diğer bölümlerinde öğrenim gören üniversite öğrencilerine Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Alanında Hizmet Veren ŞÖNİM, Kadın Konukevi, Kadın Danışma Merkezi gibi kurumsal hizmet modellerinin tanıtılması | ASPİM | ŞÖNİM  Büyükşehir Belediyesi  Tepebaşı Belediyesi  ESKAM  AKAUM | 2018-2019 | Sorumlu Kurumlar |  |
| 2.3.4. Medyadaki şiddet dilini dönüştürmek üzere yerel medya çalışanlarına yönelik kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği seminerleri düzenlenmesi | KYŞM İl Koordinasyon Kurulu | - ESKAM  - AKAUM  (Sosyoloji, İletişim ve Hukuk Fakülteleri ile işbirliği içerisinde)  - İlgili STK’lar | 2018-2020 | Valilik | Medyaya yönelik düzenlenen seminer sayısı  Seminerlere katılan kişi sayısı |
| 2.3.5. Kadına yönelik şiddetle mücadele (cezai tedbirleri kapsayacak şekilde), toplumsal cinsiyet eşitliği ve erken yaşta evliliklerin engellenmesi konularında muhtarlara, aile irşat bürosu çalışanlarına ve imamlara eğitim verilmesi | Valilik | - ASPİM  - İl Müftülüğü  - İl Sağlık Müdürlüğü  - ESKAM  - AKAUM | 2018-2020 | Sorumlu kurumlar | Muhtarlara, imamlara ve aile irşat bürosu çalışanlarına yönelik düzenlenen seminer sayısı  Seminere katılan muhtar, imam ve aile irşat bürosu çalışanı sayısı |
| 2.3.6. ***Şiddet uygulayan erkeklere*** ***yönelik*** şiddet davranışının ortadan kaldırılmasına yönelik bireysel ve grup çalışması programların oluşturulması ve uygulanması | ASPİM | - Cumhuriyet Başsavcılığı  - ASPİM  - Denetimli Serbeslik Müdürlüğü  - Osmangazi Üniversitesi  - Anadolu Üniversitesi | 2017-2020 | Sorumlu kurumlar | Oluşturulan ve uygulanan grup çalışması sayısı  Grup çalışmasına katılan kişi sayısı |
| 2.3.7. Kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında (cezai tedbirleri kapsayacak bütünlüklü bir eğitim programı dâhilinde şekilde) Erenköy, Emek, Fevzi Çakmak, Şarhöyük, Tunalı, Zafer, Gazi Paşa ve 71 Evler mahallelerinde erkeklere yönelik toplantılar yapmak | Valilik | - İl Emniyet Müdürlüğü  - Eskişehir Barosu KHK  - ESKAM  - AKAUM  - İl Milli Eğitim Müdürlüğü  - İlgili mahalle muhtarlıkları  - Kent Konseyi Kadın Meclisi | 2017-2019 | Sorumlu kurumlar | Belirlenen her bir mahallede gerçekleşen toplantı sayısı  Toplam katılımcı sayısı |
| 2.3.8. Kadına yönelik şiddetle mücadele konusuna (cezai tedbirleri de kapsayacak şekilde) hutbelerde yer vermek | İl Müftülüğü | - ASPİM  - Eskişehir Barosu Kadın Hakları Komisyonu | 2017-2020 | İl Müftülüğü | Kadına karşı şiddetle mücadele konusuna yer verilen hutbe sayısı  Hutbelerde ulaşılan kişi sayısı |

**Hedef 3:** Koruyucu ve önleyici hizmet sunumunun geliştirilmesi ve şiddete maruz kalan kadınların güçlenmesi

| **Faaliyetler** | **Koordinatör**  **Kurum/Kuruluş** | **Sorumlu**  **Kurum/Kuruluşlar** | **Zaman** | **Kaynak** | **Gösterge** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Alt Hedef 3.1:** Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli güvenli barınma altyapısının (konuk evleri, sığınmaevleri, alternatif güvenli barınma yerleri[[12]](#footnote-12)) asgari standartlarda oluşturulması ve etkin biçimde faaliyet göstermesi | | | | | |
| 3.1.1. Eskişehir Büyükşehir Belediyesi tarafından toplam 20 kapasiteli standartlara uygun[[13]](#footnote-13) konukevi /sığınmaevi oluşturması | Büyükşehir Belediyesi | ASPİM | 2018-2019 | Büyükşehir Belediyesi | Konukevi / sığınmaevi (Var/Yok) |
| 3.1.2. Kurul tarafından daha sonra belirlenecek bir kurum tarafından toplam 20 kapasiteli standartlara uygun **alternatif güvenli barınma yeri** oluşturması | ASPİM | - KYŞM Koordinasyon Komisyonu  - Teknik Kurul | 2017-2020 | İlgili kurumlar | Alternatif güvenli barınma yeri (Var/Yok) |
| 3.1.3. Konukevleri / sığınmaevlerinde en az bir psikolog, bir sosyal hizmet uzmanı ve bir çocuk gelişim uzmanı istihdam edilmesi ve ihtiyaca göre sayının artırılması [[14]](#footnote-14) | ASPİM | - Büyükşehir Belediyesi  - Tepebaşı Belediyesi | 2018-2019 |  | İstihdam edilen personel sayısı ve meslek dağılımı |
| **Alt Hedef 3.2:** Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli danışma hizmetlerine ilişkin altyapının oluşturulması/iyileştirilmesi | | | | | |
| 3.2.1. OdunpazarıBelediyesi tarafından **1** kadın danışma merkezi açılması | Odunpazarı Belediyesi |  | 2018-2019 | Odunpazarı Belediyesi | Odunpazarı Belediyesi Emek Mahallesinde açılan Kadın Danışma Merkezi (Var/Yok) |
| 3.2.2. Kadın danışma merkezlerinde en az bir psikolog, bir sosyal hizmet uzmanı, bir çocuk gelişim uzmanı ve bir avukat istihdam edilmesi ve ihtiyaca göre sayının artırılması | - Büyükşehir Belediyesi  - Odunpazarı Belediyesi (KDM açması durumunda)  (Her kurum birbirinden bağımsız faaliyet gösterecektir. ) |  | 2018-2019 | Büyükşehir Belediyesi | Kadın danışma merkezlerinde istihdam edilen personel sayısı ve meslek dağılımı |
| **Alt Hedef 3.3:** Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli danışmanlık ve barınma desteğinin farklı ihtiyaçlara özen gösteren bir çerçevede sunulması (ihtisaslaşmış hizmet sunumu) | | | | | |
| 3.3.1. Konukevleri /sığınmaevlerinde Kürtçe**,** Arapça ve Farsça dillerinde yazılı ve sözlü çeviri desteği verebilecek personelin gerekli görüldüğü durumlarda İl Göç İdaresi üzerinden görevlendirme yoluyla temin edilmesi | Valilik | - İl Göç İdaresi Müdürlüğü  - ASPİM  - Tepebaşı Belediyesi  - İlgili STK’lar | 2018 | - İl Göç İdaresi Müdürlüğü  - ASPİM  - Tepebaşı Belediyesi | Sözlü çeviri desteği verecek personel sayısı |
| 3.3.2. Tüm konukevleri/ sığınmaevlerinde fiziksel koşulların mevzuatın öngördüğü şekilde engelli erişimine uygun hale getirilmesi | ASPİM | - Tepebaşı Belediyesi | 2019-2020 | - Engelli ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürlüğü  - Belediye Bütçesi  - ASPİM | Konukevleri /sığınmaevleri engelli erişimine (uygun/uygun değil) |
| **Alt Hedef 3.4:** Şiddet gören ve tekrar görme riski olan kadınların güçlenmesi | | | | | |
| 3.4.1. Şiddet gören kadınlara konukevinde / sığınmaevinde / alternatif barınma yerlerinde kaldıkları süre boyunca ve sonrasında ekonomik desteğin mevzuatta belirtildiği şekilde sağlanması ve uygulamanın takibi | ASPİM | - Tepebaşı Belediyesi  - ŞÖNİM  - SYDV | 2017 | ASPİM  SYDV | Ekonomik destekten yararlanan kadın sayısı |
| 3.4.2. Konukevi/ sığınmaevinde kalan ya da ŞÖNİM veya danışma merkezine başvuran kadınlar için **(proje kapsamında) hazırlanan psiko-sosyal destek programlarının standartizasyonunun yapılması** ve uygulanması [[15]](#footnote-15) | ASPİM | - Büyükşehir Belediyesi  - Tepebaşı Belediyesi  - İl Sağlık Müdürlüğü | 2019-2020 | Sorumlu kurumlar | Standartizasyonu yapılan ve uyygulanan psiko-sosyal destek programı sayısı  Psiko-sosyal destek programlarından yararlanan kişi sayısı |
| 3.4.3. Konukevleri /sığınmaevlerinde / alternatif barınma yerlerinde kalan veya geçici koruma altına alınan tüm kadınların çocuklarının ASP İl Müdürlüğü, Milli Eğitim il Müdürlüğü ve belediyelere bağlı okul öncesi eğitim kurumlarından (kreş, anaokulu ve ana sınıfı) ve Milli Eğitim il Müdürlüğü’ne bağlı ilk ve orta öğretim kurumlarından ücretsiz olarak ve gizlilik esaslarına özen gösterilerek yararlanmalarının sağlanması [[16]](#footnote-16) | İl Milli Eğitim Müdürlüğü | - ASPİM  - Tepebaşı Belediyesi | 2017-2020 | İl Milli Eğitim Müdürlüğü | Ücretsiz olarak yararlanılabilen kreş, anaokulu ve anasınıfı sayısı  Kreş, anaokulu ve anasınıfından ücretsiz olarak yararlanan çocuk sayısı  Okul öncesi ile ilk ve orta öğrenimden kurumlardan ücretsiz yararlanan çocuk sayısı |
| 3.4.4. Konukevlerinde/ sığınmaevlerinde / alternatif barınma yerlerinde kalan kadınların çocuklarının il müdürlükleri ve belediyeler tarafından düzenlenen hobi, spor ve eğitim kurslarından öncelikli ve ücretsiz olarak, gizlilik esaslarına özen gösterilerek yararlanmalarının sağlanması | ASPİM | - Büyükşehir Belediyesi  - Tepebaşı Belediyesi  - Odunpazarı Belediyesi  - Gençlik Spor İl Müdürlüğü | 2017-2020 | Sorumlu kurumlar | Ücretsiz hobi, spor ve eğitim kursu hizmetini sunan kurum sayısı  İlgili kurumların kurslarından yararlanan çocuk sayısı |
| 3.4.5. Şiddet gören kadınlara hukuksal destek vermek üzere ŞÖNİM’de, kadın danışma merkezlerinde ve konukevlerinde / sığınmaevlerinde kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda yetkin avukat desteği sağlanması [[17]](#footnote-17) | ASPİM | - Eskişehir Barosu Kadın Hakları Komisyonu  - Büyükşehir Belediyesi  - Tepebaşı Belediyesi  - Anadolu Üniversitesi Hukuk Fakültesi Kliniği  -Odunpazarı Belediyesi Kadın Danışma Merkezi | 2017-2020 | Sorumlu kurumlar | İlgili kurumlarda destek hizmeti sunan avukat sayısı  İlgili kurumlarda sunulan avukat hizmetinden yararlanan kadın sayısı |
| 3.4.6. Kadına yönelik şiddet davalarının nitelikli (davaya müdahil olarak) olarak izlenmesi ve raporlanması | ASPİM | - Eskişehir Barosu Kadın Hakları Komisyonu | 2017-2020 | Sorumlu kurumlar | İzlenen ve raporlanan dava sayısı |
| 3.4.7. ŞÖNİM, sığınmaevi/konukevi veya kadın danışma merkezi üzerinden barınma ya da hukuki destek alan kadına ve beraberindeki çocuğa gerekli durumlarda (ifade, sorgu, yargılama, adli tıp muayenesi) refakat edilmesi | ASPİM | - Eskişehir Barosu Kadın Hakları Komisyonu  - Tepebaşı Belediyesi  - Büyükşehir Belediyesi | 2017-2020 | Sorumlu kurumlar | Hazırlanan rapor sayısı |
| 3.4.8. Osmangazi Üniversitesi Tıp Fakültesi’nde cinsel şiddete uğrayan kadınlar için kriz merkezi oluşturulması ve mümkün olması halinde acil serviste adli tıp uzmanı bulundurulması | Osmangazi Üniversitesi | - Osmangazi Üniversitesi Tıp Fakültesi  - Eskişehir Adliyesi Adli Tıp Şube Müdürlüğü  -ASPİM  -İl Sağlık Müdürlüğü | 2019-2020 | Osmangazi Üniversitesi | Cinsel şiddete uğrayan kadınlar için kriz merkezi (Var/Yok)  İlgili birimde adli tıp uzmanı (Var/Yok) |
| 3.4.9. Şiddet vakalarında, şiddete uğrayan kadına, yasal olarak kadının talebi beklenmeksizin polis nezaretinin sağlandığı durumlar dışında da adli süreçlerde ve sağlık hizmetlerinden yararlanma esnasında talep edilmesi halinde- geçici koruma kararı olan kadınlar öncelikli olmak üzere-güvenlik desteği verilmesi. | ASPİM | - İl Emniyet Müdürlüğü  - İl Jandarma Komutanlığı | 2017-2018 | Sorumlu kurumlar | Güvenlik desteği sağlanan kadınların bu desteği talep eden kadın sayısına oranı |
| 3.4.10 Gizlilik Kararı olan kadınların tüm resmi kayıtlardan bilgilerinin gizlenmesine ek olarak ESGAZ, ESKİ ve Osmangazi Elektrik Dağıtım A.Ş. gibi özel tebebbüslerle de bilgilerinin gizlenmesine yönelik çalışma yürürülmesi | ASPİM | Büyükşehir Belediyesi  ESGAZ  Osmangazi Elektrik Dağıtım A.Ş.  ŞÖNİM | 2018-2019 | Sorumlu Kurumlar | Kurumlararası işbirliği sonrası geri bildirimler |
| **Alt Hedef 3.5:** Kentin kadınlar için daha güvenli hale getirilmesi | | | | | |
| 3.5.1. Toplu taşıma sisteminin hava karardıktan sonra durak sayısı artacak veya durak aralarında yolcu bindirme / indirmeye imkân verecek şekildeki mevcut uygulamanın yaygınlaştırılması | Büyükşehir Belediyesi |  | 2018 | Büyükşehir Belediyesi | Arttırılan durak sayısı  Durak düzenlemelerine yönelik alınan karar sayısı |
| 3.5.2. Toplu taşıma sürücülerine toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda temel düzeyde eğitim verilmesi | Büyükşehir Belediyesi | - ASPİM  - Eskişehir Şoförler ve Otomobilciler Odası | 2018 | Büyükşehir Belediyesi | Eğitim almış toplu taşıma sürücüsü sayısı  Toplu taşıma sürücülerine verilen eğitim sayısı ve eğitim süresi |
| 3.5.3. Toplu taşıma duraklarının uygun şekilde aydınlatılması, durakların dışarıdan görülecek şekilde şeffaf hale getirilmesi ve duraklara acil durum butonu ve güvenlik kamerası yerleştirilmesi **(ihtiyaç**  **olan alanların tespit edilmesi)** | Büyükşehir Belediyesi | - İl Emniyet Müdürlüğü  - Kent Konseyi Kadın Meclisi | 2017-2020 | Büyükşehir Belediyesi | Acil durum butonu ve güvenlik kamerası yerleştirilen durak sayısı  Aydınlatılmış durak sayısı  Şeffaf olarak düzenlenen durak sayısı |
| 3.5.4. Özellikle üniversite yurtlarında kalan kız öğrenciler için akşam saatleri de dahil üniversite ile kent/yurt arasında sefer sayısının ve sıklığının artırılması ve güzergâh düzenlemesi yapılması | Büyükşehir Belediyesi | - ESKAM  - AKAUM | 2018 | Büyükşehir Belediyesi | İhtiyaca göre artan sefer / güzergâh sayısı |
| 3.5.5. Alt-üst geçitler, duraklar, parklar, otoparklar ve sokaklarda yeterli düzeyde aydınlatma sağlamak; aydınlatmanın az olduğu yerleri tespit etmek ve iyileştirme çalışmaları yapmak, terkedilmiş binaların tespit edip yıkmak | Büyükşehir Belediyesi | - Kent Konseyi Kadın Meclisi  -İl Emniyet Müdürlüğü  -Çevre ve Şehircilik Bakanlığı | 2018 | Büyükşehir Belediyesi | Aydınlatılması yapılmış alt-üst geçit, durak, park, otopark ve sokak sayısı |
| 3.5.6. Mobese ve güvenlik kameralarını kentte yaygınlaştırmak | İl Emniyet Müdürlüğü | - Büyükşehir Belediyesi | 2017-2020 | İl Emniyet Müdürlüğü | Yeni yerleştirilen mobese ve güvenlik kamerası sayısı |
| 3.5.7. Özellikle içinde çocuk parkları da bulunan ve kadınların sıkça kullandıkları parklarda mümkünse gündüzleri kadın, geceleri erkek güvenlik görevlileri sağlamak | Valilik | - Büyükşehir Belediyesi  - Odunpazarı Belediyesi  - Tepebaşı Belediyesi | 2019-2020 | Valilik  Büyükşehir Belediyesi  Odunpazarı Belediyesi  Tepebaşı Belediyesi | Belirlenen parklarda görevlendirilen eğitimli güvenlik personeli sayısı |

**Hedef 4:** İl genelinde etkin bir işbirliğinin çok sektörlü yaklaşım çerçevesinde güçlendirilmesi ve sürdürülmesi

| **Faaliyetler** | **Koordinatör**  **Kurum/Kuruluş** | **Sorumlu**  **Kurum/Kuruluşlar** | **Zaman** | **Kaynak** | **Gösterge** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Alt Hedef 4.1:** İl genelinde farklı kurumlar arasında sürekli ve etkin işbirliği kanallarının oluşturulması [[18]](#footnote-18) | | | | | |
| 4.1.1. ASP İl Müdürlüğü, belediyeler, İl Emniyet Müdürlüğü, İl Jandarma Komutanlığı, Eskişehir Barosu, İl Sağlık Müdürlüğü, İl Halk Sağlığı Müdürlüğü, Tabipler Odası, Adli Tıp Kurumu, Kamu Hastaneleri Birliği arasında bir protokol yapılarak şiddet vakalarında kadınların sağlık, güvenlik, adli destek ve barınma hizmetlerine acil ve etkin erişimlerinin sağlanması | Valilik | - ASPİM  -- Büyükşehir Belediyesi  - İl Emniyet Müdürlüğü  - Adli Tıp Kurumu  - İl Jandarma Komutanlığı  - İl Sağlık Müdürlüğü  - İl Halk Sağlığı Müdürlüğü  - Eskişehir Barosu Kadın Hakları Komisyonu | 2018-2019 | Valilik | - İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol (Var/Yok) |
| 4.1.2. ŞÖNİM, kadın danışma merkezleri veya sığınmaevlerinden / konukevlerinden yönlendirilen kadınlara İŞKUR tarafından işe yerleştirmelerde ve düzenlenen meslek kurslarında öncelik verilmesi için ASP İl Müdürlüğü, İŞKUR ve ilgili belediyeler arasında protokol yapılması | ASPİM | - İŞKUR  - Büyükşehir Belediyesi  - Tepebaşı Belediyesi  - Odunpazarı Belediyesi | 2018-2019 | İŞKUR | İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol (Var/Yok) |
| 4.1.3. ŞÖNİM, Eskişehir Büyükşehir Belediyesi, Tepebaşı Belediyesi ve Eskişehir Barosu arasında şiddet gören kadınlara hukuksal destek sağlanmasına ilişkin protokol yapılması ve etkin uygulanması 25 | ASPİM | - Büyükşehir Belediyesi  - Tepebaşı Belediyesi  - Eskişehir Barosu | 2018-2019 |  | İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol (Var/Yok) |
| **Alt Hedef 4.2:** İlçe düzeyinde veri toplamak amacı ile sürekli ve etkin işbirliği kanallarının oluşturulması | | | | | |
| 4.2.1. Kadına yönelik şiddet verilerinin etkin biçimde izlenmesi amacıyla verilerin ortak formatta toplanması (mevcut insan kaynağı, yapılmış olan çalışmalar, izleme planında tespit edilen göstergeler, temel şiddet göstergeleri, vb.) | ASPİM | KYŞM Teknik Kurulu | 2017-2020 |  | Ortak format (Var/Yok) |
| 4.2.2 Anadolu Üniversitesi ve Osmangazi Üniversitesi Kadın Araştırmaları Merkezlerinde kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında bilimsel faaliyet ve eğitim çalışmaları yapılması | - ESOGÜ (ESKAM)  - Anadolu Ünv. (AKAUM) | - ŞÖNİM  - Büyükşehir Belediyesi  - Tepebaşı Belediyesi  - Odunpazarı Belediyesi  - Eskişehir Barosu KHK  - İlgili STK’lar | 2017-2020 | İlgili kurumlar | İlgili üniversiteler tarafından kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında yayınlanan araştırma sayısı |
| 4.2.3. Eskişehir İlinin ilçelerinde kadına yönelik şiddet konusunda farkındalık oluşturmak amacıyla çalışma ziyaretleri gerçekleştirilmesi | ASPİM |  | 2018-2020 |  |  |

**PLAN YÖNETİMİNE İLİŞKİN DÜZENLEMELER**

**Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu**

Kadına Yönelik Şiddetin Önlenmesi İl Eylem Planı’nın yönetimine ilişkin sorumluluk Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu’na ve bu Komisyon altında toplanan Teknik Kurul’a aittir.

Komisyon’un üyeleri ile çalışma usul ve esasları ŞÖNİM Yönetmeliği’nde açıklanmıştır. Komsiyonun görevleri şu şekilde tanımlanmıştır: [[19]](#footnote-19)

* ŞÖNİM ve diğer kurum ve kuruluşlar tarafından Kanun kapsamında verilen hizmetlerin koordinasyonunu sağlamak,
* İldeki şiddet alanında çalışan tüm kurumlar tarafından toplanan verileri değerlendirerek, ilde şiddetin önlenmesine yönelik çalışmalarda bulunmak,
* Uygulamadan kaynaklanan sorunların giderilmesi ve müdahalenin etkinliğinin artırılmasına yönelik önerilerde bulunmak,
* ŞÖNİM ve diğer kurumlar tarafından geliştirilen çözüm önerilerini değerlendirmek,
* Komisyon tarafından gerçekleştirilen çalışmalar ile alınan kararları izlemek ve bunların takibini yapmak.

Komisyon, ŞÖNİM Yönetmeliği’nden belirlenen görevlerin yanısıra il eylem planlarının etkin bir biçimde yürütülmesi amacıyla planın yönetimine ilişkin aşağıdaki görevleri yerine getirir:

* Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı Teknik Kurulunu oluşturur.
* Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı’nı onaylar ve duyurur.
* Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı'na bağlı olarak yıllık faaliyet planlarını onaylar ve duyurur.
* Planın uygulanmasında kurumlar arası eşgüdümü sağlar.
* Planın uygulanmasına ilişkin olarak ilerlemeyi değerlendirir ve duyurur.
* Plana ilişkin değişiklik önergelerini değerlendirir ve gerekli plan değişikliklerine ilişkin süreci yürütür.
* Uygulamadaki sorunlara ilişkin çözüm önerilerini değerlendirir ve gerekli tedbirleri alır.
* Gerekli durumlarda alt komisyonlar / çalışma grupları oluşturur.
* Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı’nın hazırlanması ve uygulanmasında ilgili paydaşların etkin katılımını sağlayacak tedbirleri alır (ön bilgi verme, zamanında bilgilendirme, geri bildirim isteme, vb.).

**Teknik Kurul**

Teknik Kurul; asgari olarak ilgili yerel yönetimin, merkezi yönetimin taşra teşkilatının, sivil toplum kuruluşlarının, baroların ve üniversitelerin temsilcilerinden oluşur. İldeki ihtiyaca göre Teknik Kurul’a odalar, birlikler ve meslek örgütleri ve özel sektörün temsilcileri dâhil edilebilir. Teknik Kurul’da cinsiyet dengesi gözetilerek her kurumdan bir asil ve bir yedek sorumlu belirler.

Teknik Kurul, Komisyon’un çalışmalarını desteklemek üzere aşağıdaki görevleri yerine getirir:

* Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı'nın ve yıllık faaliyet planlarının taslaklarını hazırlar ve onay için Komisyon'a sunar.
* Yıllık faaliyet planlarının uygulanmasında izleme ve eşgüdümü sağlar.
* Planın uygulanmasına ilişkin olarak ilerlemeyi raporlar ve Komisyon’a sunar.
* Yıllık faaliyet planlarında faaliyet düzeyinde yapılan değişiklik önergelerini değerlendirir ve onaylar. Eylem Planı ve yıllık faaliyet planlarında hedef ve alt hedef düzeyinde yapılan değişiklik önergelerini değerlendirir ve onay için Komisyon'a sunar.
* Eylem Planı’nın son yılına ait faaliyet planı hazırlanırken, bir sonraki eylem planın üretilmesi için gerekli faaliyetleri aynı şablonu kullanarak hazırlar ve yıllık plana ekler.
* Gerekli durumlarda alt komisyonlar / çalışma grupları oluşturur.
* Uygulamadaki sorunları tespit eder ve çözüm önerilerini Komisyon’a iletir.

Teknik Kurul, dört ayda bir salt çoğunlukla toplanır. Sekretaryası ŞÖNİM tarafından yürütülür. İhtiyaç duyulması halinde Valilik tarafından işgücü ve kaynak desteği sağlanır.

Üye kuruluşların Teknik Kurul’a atayacağı temsilcilerin (kadına yönelik şiddetle mücadele kurum sorumlusu) aşağıdaki koşulları sağlaması beklenir:

* Kuruluşta en az bir yıldır çalışıyor olmak
* Tercihen kadına yönelik şiddet, kadın hizmetleri, çocuk hizmetleri vb. birimlerde görev alıyor olmak veya geçmişte bu gibi birimlerde görev almış olmak
* Tercihen toplumsal cinsiyet eşitliği ve daha özelde kadına yönelik şiddet konusunda -örgün veya yaygın- eğitim almış olmak
* Tercihen stratejik planlama, izleme, değerlendirme ve raporlama konularında deneyim sahibi olmak

Görevlendirme en az bir yıl süreyle yapılır. Görevlendirmede devamlılığın esas olduğu göz önünde bulundurulmalıdır. Kurum sorumlusunun çalışmaları için gerekli kaynak (malzeme, ekipman, lojistik, bütçe vb.) temsil edilen kurum/kuruluş tarafından sağlanır. Kurum/kuruluş sorumlularının görev ve sorumlulukları şunlardır:

* Bağlı oldukları kurum/kuruluş adına Teknik Kurul toplantılarına katılarak bilgi ve görüş sunarlar.
* Eylem Planı ile bağlı oldukları kuruluşun kurumsal plan ve uygulamaları arasında karşılıklı bağlantıyı sağlarlar.
* Bağlı oldukları kurum/kuruluşun Eylem Planı’nda üstlendiği sorumluluklar çerçevesinde uygulamaları takip ederler, kurum/kuruluşun yöneticilerine gerekli bilgilendirmeyi yaparlar ve varsa sorunların çözümüne yönelik çalışmalar yürütürler.
* Bağlı bulundukları kurum/kuruluşun cinsiyete göre ayrıştırılmış veri toplamasını sağlarlar ve talep halinde ŞÖNİM’e sunarlar.
* Bağlı oldukları kurum/kuruluşun dönemsel faaliyet raporlarını (4 ayda bir) hazırlayarak ŞÖNİM’e sunarlar.
* Bağlı oldukları kurum/kuruluşun Eylem Planı’nda üstlendiği sorumluluklar çerçevesinde varsa Eylem Planı’na ilişkin değişiklik önerilerini Teknik Kurul’da görüşülmek üzere ŞÖNİM’e sunarlar.

Gündem teklifleri için davet, ŞÖNİM tarafından toplantı tarihinden en az 30 gün önce Teknik Kurul üyelerine gönderilir. Üyeler, gündem önerilerini toplantı tarihinden en az 15 gün önce ŞÖNİM’e iletirler. Nihai gündem ŞÖNİM tarafından toplantı tarihinden en az bir hafta önce üyelere iletilir.

Üye kuruluşların önerisi üzerine toplantılara üye olmayan uzman/ilgili kişi ve kuruluşlar toplantı gündemi çerçevesinde görüş ve önerilerine başvurulmak üzere davet edilebilir.

Teknik Kurul, aşağıdaki şekilde karar alır:

1. Kararlar oy çokluğu ile alınır.
2. Her kuruluşun bir oy hakkı vardır.
3. Başka bir kuruluş adına vekaleten oy kullanılamaz.
4. Eylem planının ve yıllık faaliyet planlarının onay ve değişikliğine ilişkin kararlar için en az toplam üye sayısının salt çoğunluğunun onayı gerekir.
5. Oylamadan önce, karar alınacak konuya ilişkin görüş belirtmek isteyen üyelerin görüşleri alınır.
6. Kararlara itirazı olan üyelerin gerekçelerini ifade etmelerine olanak verilir, bunlar karar altına özet olarak kaydedilir.
7. Varsa koşullu onay veren üyelerin şerhleri de aynı şekilde kayıt altına alınır.
8. Toplantıya katılmayan üyelerin mazeretleri toplantı tutanağında belirtilir.
9. Üç defa üst üste toplantılara mazeretsiz katılmayan kurum / kuruluş sorumlularına üyeliğe ilişkin sorumlulukların yerine getirilmesi hususu Valilik tarafından sözlü ya da yazılı olarak hatırlatılır.
10. Toplantı tutanakları, yapılan tartışmaların özetini ve alınan kararları içerecek şekilde hazırlanır, sunulan rapor ve diğer belgelerle birlikte toplantıyı takip eden en geç 15 gün içerisinde ŞÖNİM tarafından üye kuruluşlara gönderilir.

Teknik Kurula Üyelik:

Aşağıda yer alan kurum ve kuruluşlar Teknik Kurulun üyesidir:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Kamu | * Kamu Kurumları Taşra Teşkilatı | * Eskişehir Valiliği, * Odunpazarı Kaymakamlığı * Tepebaşı Kaymakamlığı * Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı İl Müdürlüğü * Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü * İl Emniyet Müdürlüğü * İl Jandarma Komutanlığı * Eskişehir Cumhuriyet Başsavcılığı * Denetimli Serbestlik Müdürlüğü * İl Sağlık Müdürlüğü * İl Halk Sağlığı Müdürlüğü * İl Milli Eğitim Müdürlüğü * Göç İdaresi İl Müdürlüğü * İl Nüfus ve Vatandaşlık Müdürlüğü * İl Müftülüğü * Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü * Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği * 1., 2., 3. ve 4. Aile Mahkemeleri |
|  | * Yerel Yönetim | * Eskişehir Büyükşehir Belediyesi * Odunpazarı Belediyesi * Tepebaşı Belediyesi * Kent Konseyi Kadın Meclisi |
|  | * Kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda hizmet sunan kurum/kuruluşlar | * ASPİM Konukevi * Tepebaşı Belediyesi Kadın Sığınmaevi * Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Kadın, Çocuk, Engelli Şube Müdürlüğü * Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Kadın Danışma Merkezi * ŞÖNİM |
| ***Diğer*** |  | * Eskişehir Barosu Kadın Hukuku Komisyonu * Bursa-Eskişehir-Bilecik Kalkınma Ajansı (BEBKA) * Anadolu Üniversitesi Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (AKAUM) * Osmangazi Üniversitesi Kadın Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (ESKAM) * Eskişehir Ticaret Odası * Eskişehir Sanayi Odası * Kadına yönelik şiddetle mücadele alanında faaliyet gösteren ve Valilik tarafından belirlenecek STK’lar |

Eylem Planı’nın hedef, alt hedef ve faaliyetleri çerçevesinde ilde faaliyet gösteren ancak yukarıda sayılmayan diğer kuruluşlar ile çalışma bölgesi ili kapsayan bölgesel kuruluşlar Teknik Kurul’a üye olabilirler.

Üyelik başvurusu resmi bir yazıyla ŞÖNİM’e iletilir. Yazıda başvuran kuruluşun amacı, yaptığı çalışmalar, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda kurumsal plan ve politikaları ile Teknik Kurul’a yapabileceği katkılar açıklanır. Başvuruya destekleyici belgeler eklenebilir.

Üyelik başvuruları Teknik Kurul toplantısında karara bağlanır. En yakın Teknik Kurul toplantısından 15 gün öncesine kadar yapılmış olan üyelik başvuruları toplantı gündemine alınır ve üyelik başvuruları toplantı gündemi ekinde Teknik Kurul üyelerine iletilir.

Üyelik başvurusu ile ilgili karar, toplantıyı takip eden 15 gün içinde başvuru sahibine resmi yazı ile gerekçeli olarak bildirilir.

**Yıllık Faaliyet Planlaması**

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı, yıllık faaliyet planları yoluyla hayata geçirilir.

Bir sonraki yıla ait faaliyet planı taslakları, teknik kurul tarafından devam eden yılın Mayıs ayı içinde hazırlanır. Yıllık faaliyet planı hazırlanırken aşağıdaki veriler dikkate alınarak devam eden yılın Mayıs ayı içinde hazırlanır:

* Devam eden yıla ait faaliyet planında Nisan ayı sonuna kadar raporlanan gerçekleşme
* Devam eden yıla ait faaliyet planında Mayıs-Aralık dönemine ilişkin öngörülen gerçekleşme
* Eylem Planı’nda bir sonraki yıla ait öngörülen hedef, alt hedef ve faaliyetler

Kurum sorumlusu, yıllık plan taslaklarını hazırlamak için EK’te sunulan yıllık faaliyet planı şablonunu kullanırlar.

Hazırlanan taslaklar en geç Mayıs ayı sonunda ŞÖNİM’e iletilir. ŞÖNİM tüm taslakları tek bir yıllık faaliyet planı şablonunda birleştirerek bir sonraki yıla ait yıllık faaliyet plan taslağını oluşturur ve Teknik Kurul üyelerine gönderir.

Teknik Kurul en geç Haziran ayının ikinci haftasında toplanarak yıllık faaliyet plan taslağını yukarıda sıralanan veriler çerçevesinde değerlendirir. Gerekli değişiklikleri yaparak Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun görüş ve onayına sunar.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu en geç Haziran ayının son haftasında toplanarak yıllık faaliyet plan taslağını görüşür ve onaylar.

Onaylanan yıllık faaliyet planı, bir sonraki yıla ait bütçe görüşmelerinde gerekli kaynak tahsisinin yapılması için Temmuz ayının ilk haftası içinde Belediye Meclisi ve -varsa- İl Genel Meclisi’ne sunulur. Aynı şekilde Eylem Planı’nda koordinatör veya sorumlu kurum/kuruluş olarak yer alan kurum/kuruluşlar da onaylanan yıllık faaliyet planını, bir sonraki yıla ait bütçede gerekli kaynak tahsisinin yapılması için bağlı bulundukları bakanlıklara iletirler.

Teknik Kurul, en geç Aralık ayının ikinci haftası içinde toplanır ve o yıla ait gerçekleşmeleri dikkate alarak yıllık faaliyet planında değişiklik ihtiyacı olup olmadığını görüşür. Varsa hedef ve alt hedef düzeyinde değişiklikler Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu’nun onayına sunulur. Komisyon en geç Aralık ayının son haftası içinde toplanarak hedef ve alt hedef düzeyindeki değişiklikleri karara bağlar. Revize edilen yıllık faaliyet planı Valilik internet sitesinde halka açık olarak yayımlanır.

Yukarıda sunulan çerçevede yıllık faaliyet planı hazırlama süreci için takvim aşağıda verilmiştir:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Yıllık Faaliyet Planı Hazırlama Süreci** | **Devam Eden Yıl** | | | | | | | |
| **May.** | **Haz.** | **Tem.** | **Ağu.** | **Eyl.** | **Eki.** | **Kas.** | **Ara.** |
| Kurumsal yıllık faaliyet plan taslaklarının koordinatör kurum/kuruluş temsilcileri tarafından hazırlanması | X |  |  |  |  |  |  |  |
| ŞÖNİM’in taslakları birleştirerek yıllık faaliyet planı taslağını oluşturması |  | X |  |  |  |  |  |  |
| Teknik Kurulun toplanarak yıllık faaliyet planı taslağını görüşmesi |  | X |  |  |  |  |  |  |
| Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu’nun toplanarak yıllık faaliyet planı taslağını görüşmesi ve onaylaması |  | X |  |  |  |  |  |  |
| Onaylanan yıllık planın Belediye Meclisi'ne ve –varsa- İl Genel Meclisi’ne iletilmesi |  |  | X |  |  |  |  |  |
| Onaylanan yıllık planın Eylem Planı’nda yer alan kurum/kuruluşlar tarafından bağlı bulundukları bakanlıklara iletilmesi |  |  |  | X | X |  |  |  |
| Yıllık planın Belediye Meclisi ve –varsa- İl Genel Meclisi'nde görüşülerek kaynak tahsisinin yapılması |  |  |  |  | X | X | X | X |
| Teknik Kurul’un toplanarak değişiklik ihtiyacını görüşmesi |  |  |  |  |  |  |  | X |
| Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu’nun toplanarak hedef ve alt hedef düzeyindeki değişiklik ihtiyacını görüşmesi |  |  |  |  |  |  |  | X |
| Revize edilen yıllık planın Valilik internet sitesin halka açık olarak yayımlanması |  |  |  |  |  |  |  | X |

**Yeni Eylem Planı Hazırlama Süreci**

Mevcut Eylem Planı’nın son yılı içinde bir sonraki beş yıllık döneme ait eylem planı hazırlanır. Eylem Planı’nın son yılına ait yıllık faaliyet planı hazırlanırken, Teknik Kurul bir sonraki eylem planın üretilmesi için gerekli faaliyetleri yıllık plana ekler.

Yeni Eylem Planı’nın ilk yılına ait faaliyet planının hazırlanabilmesi için Mayıs ayına kadar yeni Eylem Planı’nın tamamlanması gerekir (bkz. “Yıllık Faaliyet Planlaması”).

Teknik Kurul bir önceki yılın Mayıs ayında toplanarak, yeni Eylem Planı’nın üretilmesine yönelik faaliyetleri hazırlar ve son yılın yıllık faaliyet planına eklenmek üzere ŞÖNİM’e sunar. Yaz döneminde yeni Eylem Planı hazırlama sürecine katılım azalabileceğinden, yeni Eylem Planı’nın en geç Nisan ayı sonuna kadar Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu tarafından onaylanacağı şekilde bir faaliyet planlaması yapmak yararlı olacaktır. Böylece Mayıs ayında yeni Eylem Planı’nın ilk yılı için yıllık faaliyet planı hazırlama süreci başlatılabilir.

Yukarıda sunulan çerçevede yeni Eylem Planı’nın hazırlanması süreci için takvim aşağıda verilmiştir:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Yeni Eylem Planı’nın Hazırlanması Aşamaları** | **Mevcut Eylem Planı’nın sondan**  **önceki yılı** | | | | **Mevcut Eylem Planı’nın son yılı**  **(Yeni Eylem Planı’nın hazırlandığı yıl)** | | |
| **May**  **Haz** | **Tem**  **Ağu** | **Eyl**  **Eki** | **Kas**  **Ara** | **Oca**  **Şub** | **Mar**  **Nis** | **May**  **Ara** |
| Teknik Kurul’un yeni Eylem Planı’nın hazırlanmasına ilişkin faaliyetleri sunması | X |  |  |  |  |  |  |
| Yeni Eylem Planı’nın hazırlanması ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu tarafından onaylanması |  |  | X | X | X | X |  |
| Yeni Eylem Planı’nın ilk yılı için faaliyet planının hazırlanması |  |  |  |  |  |  | X |

**İzleme ve Değerlendirme**

İzleme Planı

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Gösterge** | **Doğrulama Kaynağı** | **İzleme Sıklığı** | **Koordinatör Kurum/Kuruluş** | **Sorumlu Kurum/Kuruluşlar** | **Gösterge Değerleri** | | | |
| **İlk Değer** | **Son İzleme Tarihi ve Ölçülen Değer** | **Sonraki İzleme Tarihi ve Beklenen Değer** | **Hedef değer** |
| **Hedef 1:** (Eylem Planı’nda tanımlanan hedef) | | | | | | | | |
| **Alt Hedef 1.1:** (Eylem Planı’nda tanımlanan alt hedef) | | | | | | | | |
| (Eylem Planı’nda tanımlanan gösterge) | (Göstergenin doğrulanacağı bilgi kaynağı) | (Göstergenin ne sıklıkta izleneceği / ölçüleceği) | (İzleme / ölçme işini koordine edecek taraf) | (İzleme / ölçme işini gerçekleştirecek taraflar) | (Eylem Planı başındaki değer) |  |  | (Eylem Planı sonunda beklenen değer) |
| **ÖRNEK** | | | | | | | | |
| **Hedef 1:** Kadına yönelik şiddet ve aile içi şiddetle mücadele konularında yerel düzenlemelerin ilgili mevzuatla uyumlaştırılması | | | | | | | | |
| **Alt Hedef 1.1:** Mevcut düzenlemelerin İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı Kanunla uyumlu hale getirilmesi ve uyumun güçlendirilmesi için yeni düzenlemelerin uygulamaya konması | | | | | | | | |
| 1.1.1. [...] genelgesi uyumlu hale getirildi | * İlgili genelge * Alınan görüşler ve genelgeye yansımalarına ilişkin rapor | G/D | Valilik | […] | G/D | G/D | G/D | G/D |
| 1.1.2. 6284 sayılı kanuna uyuma ilişkin tespit edilen eksikliklerde azalma | [İlgili görüş raporu] | Yılda bir | ASP İl Müdürlüğü | [İlgili STK’lar] | 5 | Ocak 2017  3 | Ocak 2018  1 | 0 |
| **Hedef 2:** | | | | | | | | |
| **Alt Hedef 2.1:** | | | | | | | | |

Kurum ve Kuruluş Düzeyinde İzleme ve Değerlendirme:

Kurum/kuruluş sorumlusu, bağlı bulundukları kurum/kuruluşun koordinatör veya sorumlu olarak yer aldığı faaliyetlerin Eylem Planı’nda tanımlanan hedefler ve yıllık faaliyet planında dönemsel düzeyde tanımlanan işlere uyumlu olarak uygulandığını takip eder. Üst yönetime düzenli bilgilendirme yapar, sorunları tespit ederek çözüm önerilerinin geliştirilmesini ve hayata geçirilmesini sağlar.

Dönemsel Raporlama

Dönemsel raporların hazırlanması ve sunulması, dört ayda bir ŞÖNİM tarafından resmi yazıyla Teknik Kurul üyelerine bildirilir.

Teknik Kurul üyeleri, sorumlu oldukları faaliyetler için dört ayda bir dönemsel raporlar hazırlayarak Komisyona sunarlar. EK'te şablonu sunulan yıllık faaliyet planı şablonu, aynı zamanda raporlama için de kullanılır. Her bir raporlama dönemi için tabloda ilgili faaliyete karşılık gelen “gerçekleşen” başlıklı bölümler doldurulur.[[20]](#footnote-20) Her bir dönem için “öngörülen” ve “gerçekleşen” bölümleri arasındaki -varsa- farklılıklar, o döneme ait açıklama bölümüne eklenir.

Teknik Kurul üyeleri tarafından hazırlanan raporlar, dönemi takip eden ayın ilk haftası içinde ŞÖNİM’e iletilir. ŞÖNİM, bu raporları tek bir tabloda birleştirerek o döneme ait raporu hazırlar. Hazırlanan rapor Teknik Kurul üyelerine gönderilir.

Dönemsel raporlar yıllık olarak KSGM’ye ve İçişleri Bakanlığı’na takip ve değerlendirme için gönderilir. Bu raporlar KSGM tarafından düzenli olarak Kadına Yönelik Şiddet İzleme Komitesi’ne sunulur.

Teknik Kurul Toplantıları

Teknik Kurul toplantılarında Eylem Planı’nın uygulanmasına ilişkin sorunlar, çözüm önerileri, dönemsel raporlar ve varsa yıllık faaliyet planına ilişkin değişiklik önergeleri görüşülür.

Faaliyet düzeyinde yapılacak değişiklikler Teknik Kurul'da değerlendirilerek karara bağlanır. Faaliyet değişiklikleri, daha üst ölçekteki hedef ve alt hedef değişikliklerin gerektirecek düzeyde ise, bunlar Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'na havale edilir.

Eylem Planı’nın temel ilkeleri, plan yönetimine ilişkin düzenlemeler ve Eylem Planı’nın hedef ve alt hedefleri ile ilgili değişiklik önergeleri Teknik Kurul'da değerlendirilebilir ve öneriler geliştirilebilir. Ancak bunlarla ilgili karar merci Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'dur. Teknik Kurul, bu önergeleri, görüş ve önerileriyle birlikte Komisyon'a iletir.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu Toplantıları:

Teknik Kurul toplantılarında olduğu gibi, Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu toplantılarında da Eylem Planı’nın uygulanmasına ilişkin sorunlar ve çözüm önerileri, dönemsel raporlar, Teknik Kurul ve Komisyon tutanakları/kararları ve diğer belgeler üzerinden görüşülür.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu, Teknik Kurul tarafından iletilen veya Komisyon üyeleri tarafından gündeme getirilen Eylem Planı ve yıllık faaliyet planı değişiklik önergelerini görüşür ve karara bağlar. Faaliyet düzeyindeki değişiklik önerileri Teknik Kurul'a havale edilir.

Yıllık Faaliyet Planlaması

Yıllık faaliyet planının hazırlanması süreci, aynı zamanda Eylem Planı’nın yıllık düzeyde uygulanma başarısının değerlendirildiği süreçtir.

Kurum sorumluları, bağlı bulundukları kurum/kuruluşun bir sonraki yıla ait yıllık faaliyet planını hazırlarken, mevcut yılın Nisan ayına kadarki gerçekleşmeyi o dönem için öngörülen gerçekleşme ile birlikte ele alarak değerlendirirler. Aynı değerlendirme, tüm faaliyetler bazında, taslak yıllık faaliyet planının görüşüldüğü Kurul toplantılarında da yapılır.

Teknik Kurul ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu ayrıca Aralık ayı içinde toplanır ve yılın tamamı için gerçekleşmeyi değerlendirerek bir sonraki yıla ait yıllık faaliyet planında gerekli değişiklikleri yapar.

Yeni Eylem Planı Hazırlama Süreci

Tüm Eylem Planı uygulama dönemine ait genel değerlendirme, kısmen yeni Eylem Planı’nın hazırlanması sürecinin içinde gerçekleştirilir. Mevcut Eylem Planı’nın o güne kadarki uygulama ve hedeflere erişim düzeyi, Teknik Kurul üyesi kuruluşlar ve diğer ilgili paydaşların katkıları alınarak gözden geçirilir. Bunun yanında Eylem Planı’nın temel çerçevesi (hukuksal ve politik çerçeve) ve plan yönetimine ilişkin düzenlemeler (yönetişim yapısı, planlama ve izleme/değerlendirme süreçleri) de bu değerlendirmeye dahil edilir.

Nihai Değerlendirme

Eylem Planı’nın tamamlanmasını takip eden yılın ilk altı ayı içinde, tüm plan dönemine ait kapsamlı bir değerlendirme yapılır. Teknik Kurul, değerlendirme çalışmasının tasarımından ve gerçekleştirilmesinden sorumludur.

Değerlendirme raporu taslağı Teknik Kurul’da ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu’nda görüşüldükten ve gerekli değişiklikler yapıldıktan sonra onaylanarak Valilik internet sitesinde halka açık olarak yayımlanır.

Değerlendirme çalışmasının giderleri Valilikçe karşılanır.

**EK - Yıllık Faaliyet Planı / Raporlama Şablonu**

| **Faaliyet** | **Koordinatör Kurum/Kuruluş** | **Sorumlu**  **Kurum/Kuruluşlar** | I. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak-Nisan) | | II. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Mayıs-Ağustos) | | III. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Eylül-Aralık) | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Öngörülen | Gerçekleşen | **Öngörülen** | **Gerçekleşen** | **Öngörülen** | **Gerçekleşen** |
| **Hedef 1:** (Eylem Planı’nda tanımlanan hedef) | | | | | | | | |
| **Alt Hedef 1.1:**( Eylem Planı’nda tanımlanan alt hedef) | | | | | | | | |
| (Eylem Planı’nda tanımlanan faaliyet) | (Eylem Planı’nda tanımlanan sorumlu kurum / kuruluş) | (Eylem Planı’nda tanımlanan işbirliği yapılacak kurum / kuruluş) | (Faaliyetle ilgili yılın I. dönemi için **öngörülen işler**; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir) | (Faaliyetle ilgili yılın I. döneminde **gerçekleşen işler**; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir) | (Faaliyetle ilgili yılın II. dönemi için **öngörülen işler**; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir) | (Faaliyetle ilgili yılın II. döneminde **gerçekleşen işler**; II. dönemin raporlanması aşamasında girilir) | (Faaliyetle ilgili yılın III. dönemi için **öngörülen işler**; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir) | (Faaliyetle ilgili yılın III. döneminde **gerçekleşen işler**; III. dönemin raporlanması aşamasında girilir) |
| (Faaliyetle ilgili yılın I. dönemi için **öngörülen kaynak**; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir) | (Faaliyetle ilgili yılın I. döneminde **kullanılan kaynak**; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir) | (Faaliyetle ilgili yılın II. dönemi için **öngörülen kaynak**; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir) | (Faaliyetle ilgili yılın II. döneminde **kullanılan kaynak**; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir) | (Faaliyetle ilgili yılın III. dönemi için **öngörülen kaynak**; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir) | (Faaliyetle ilgili yılın III. döneminde **kullanılan kaynak**; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir) |
| **Açıklama** (varsa öngörülen ile gerçekleşen işler arasındaki farklılıkların nedenleri; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir) | | **Açıklama** (varsa öngörülen ile gerçekleşen işler arasındaki farklılıkların nedenleri; II. dönemin raporlanması aşamasında girilir) | | **Açıklama** (varsa öngörülen ile gerçekleşen işler arasındaki farklılıkların nedenleri; III. dönemin raporlanması aşamasında girilir) | |
| **Örnek:**  1.1.1. Merkez ilçedeki beş mahallede yaşayan 300 kadına şiddetle mücadeleye yönelik hakları konusunda eğitim vermek | **Örnek:**  Milli Eğitim İl Müdürlüğü | **Örnek:**  Halk Eğitim Müdürlüğü  Baro | **Örnek:**  - Eğitmenlerin belirlenmesi  - Eğitim materyallerinin hazırlanması  - Duyuru için 1000 adet broşür ve 100 adet poster tasarımı ve basımı  - I. dönem eğitim duyurularının yapılması, başvuruların alınması  - 100 kadına eğitim verilmesi | **Örnek:**  - Eğitmenler belirlendi  - Eğitim materyalleri hazırlandı  - I. dönem eğitim duyurular yapıldı, başvurular alındı  - 70 kadına eğitim verildi | **Örnek:**  - II. dönem eğitim duyurularının yapılması, başvuruların alınması  - 100 kadına eğitim verilmesi | **Örnek:**  - II. dönem eğitim duyurular yapıldı, başvurular alındı  - 120 kadına eğitim verildi | **Örnek:**  - III. dönem eğitim duyurularının yapılması, başvuruların alınması  - 100 kadına eğitim verilmesi | **Örnek:**  - III. dönem eğitim duyurular yapıldı, başvurular alındı  - 150 kadına eğitim verildi |
| **Örnek:**  - 2 eğitmen (Halk Eği. Md.)  - 1 eğitmen (Baro)  - 100 adet eğitim seti (500 TL, Milli Eği. Md.)  - Broşür ve afiş (3000 TL, Milli Eği. Md.)  - Eğitim salonu (Halk Eği. Md.) | **Örnek:**  - 3 eğitmen görevlendirildi (Halk Eği. Md. ve Baro)  - 100 adet eğitim seti hazırlandı (350 TL, Milli Eği. Md.)  - 300 broşür ve 30 poster basıldı (1000 TL, Milli Eğ.Md.)  - Salon tahsis edildi (Halk Eği. Md) | **Örnek:**  - 2 eğitmen (Halk Eği. Md.)  - 1 eğitmen (Baro)  - 100 adet eğitim seti (500 TL, Milli Eği. Md.)  - Eğitim salonu (Halk Eği. Md.) | **Örnek:**  - 3 eğitmen görevlendirildi (Halk Eği. Md. ve Baro)  - 120 adet eğitim seti hazırlandı (400 TL, Milli Eği. Md.)  - 300 broşür ve 30 poster basıldı (1000 TL, Milli Eğ.Md.)  - Salon tahsis edildi (Halk Eği. Md) | **Örnek:**  - 2 eğitmen (Halk Eği. Md.)  - 1 eğitmen (Baro)  - 100 adet eğitim seti (500 TL, Milli Eği. Md.)  - Eğitim salonu (Halk Eği. Md.) | **Örnek:**  - 4 eğitmen görevlendirildi (Halk Eği. Md. ve Baro)  - 150 adet eğitim seti hazırlandı (475 TL, Milli Eği. Md.)  - 300 broşür ve 30 poster basıldı (1000 TL, Milli Eğ.Md.)  - Salon tahsis edildi (Halk Eği. Md) |
| **Örnek:**  Yeterli başvuru olmaması nedeniyle ancak 70 kadına ulaşılabildi. Daha yaygın duyuru yapılması gerekli.  Broşür ve posterlerin ihtiyaca göre dönemsel olarak basılmasına karar verildi. | | **Örnek:**  Duyuruların yaygınlaştırılması neticesinde beklenenden fazla başvuru alındı. İlave eğitim yapıldı. | | **Örnek:**  Beklenenin üzerinde başvuru alınması üzerine eğitim sayısı arttırıldı. Barodan ilave eğitmen desteği sağlandı. | |
| **Hedef 2:** | | | | | | | | |
| **Alt Hedef 2.1:** | | | | | | | | |
| 2.1.1 |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | |  | |  | |

1. *Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi*: <http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2012/03/20120308M1-1.htm> [↑](#footnote-ref-1)
2. *Çocuk ve Kadınlara Yönelik Şiddet Hareketleriyle Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesi İçin Alınacak Tedbirler ile İlgili 2006/17 Sayılı Başbakanlık Genelgesi*: <http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2006/07/20060704-12.htm> [↑](#footnote-ref-2)
3. <http://www.kadininstatusu.gov.tr/tr/19226/Ulusal-Eylem-Planlari> [↑](#footnote-ref-3)
4. Yerel düzenlemeler kapsamında, valilik, bağlı il müdürlükleri, belediyeler, yerel kurullar/komiteler vb. tarafından hazırlanan ve yürürlüğe konulan düzenlemeler yer alır. [↑](#footnote-ref-4)
5. Bu hedef altında yer alan faaliyetler İlgili kuruluşlarda bütün çalışanların toplumsal cinsiyet ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında ideal olarak çalışmaya başlamadan önce veya hizmet içi eğitimlerle kendi rolleri ve programla ilgili diğer konularda (bilgi yönetim sistemi, izleme değerlendirme gibi) eğitilmesi yoluyla becerilerinin geliştirilmesi, protokollerin ve politikaların kurumsallaşması ve teknik altyapının geliştirilmesini içerir. Bu süreçte personelin kritik eşik 33%’ünün söz konusu kapasite geliştirici faaliyetlerden yararlandırılması esastır. [↑](#footnote-ref-5)
6. Vaka yönetimi, vakaya özel değerlendirme yoluyla gerekli müdahale yöntemlerinin ilgili uzmanlarca belirlenmesini ve uygulanmasını içerir. [↑](#footnote-ref-6)
7. Şiddet mağduru ya da şiddet mağduru kadın ile beraber gelen çocukla ilk karşılaşma sağlayacak personelin çocukla yapacağı ilk görüşmeye ilişkin farkındalık kazandırılmasına yönelik eğitimler düzenlenmesi [↑](#footnote-ref-7)
8. Söz konusu süpervizyon tanımı ile kadına yönelik şiddet alanında çalışan kadınların ikincil travma ve tükenmişlik belirtileriyle baş etmesi için söz konusu çalışanlara yönelik sağlanacak sistematik destek ve süpervizyon çalışmaları kapsanmaktadır. [↑](#footnote-ref-8)
9. Bilgilendirici materyal (mini broşür, promosyon malzemeleri, billboard, poster, vb.) hazırlanması ve aile hekimlikleri, aile irşat ve rehberlik büroları, okullar, pazar yerleri, toplu ulaşım araçları vb. kadınların yoğun kullandığı yerlerde dağıtılması/asılması.gerçekleştirilecektir. (engelli erişimine uygun tasarım, yerelde kullanılan farklı diller, okur-yazarlık vb. unsurlar dikkate alınmalıdır.) [↑](#footnote-ref-9)
10. Engelli erişimine ve kadınların güvenli ulaşımına uygun mekanların seçimi, yerelde kullanılan farklı diller ve işaret dili desteği, kadınlara uygun saatlerin tercih edilmesi, okur-yazarlık durumu vb. unsurlar dikkate alınmalıdır. [↑](#footnote-ref-10)
11. 6284 madde 40/3’te yerel ve ulusal tv kanalarında ilgili çalışmaların yürütülmesine ilişkin düzenleme yer almaktadır. Engelli erişimine uygun tasarım, yerelde kullanılan farklı diller, okur-yazarlık vb. unsurlar dikkate alınmalıdır. [↑](#footnote-ref-11)
12. Alternatif barınma yerleri, kamu ve yerel yönetime ait misafirhaneler/konukevleri, devlet tarafından kiralama yoluyla sağlanan (Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik çerçevesinde) bireysel barınma yerleri, vb. mekanları kapsar. [↑](#footnote-ref-12)
13. 5393 sayılı Belediyeler Kanunu Madde 14/a tarafından öngörülen standarda göre, nüfusu 100 bin ve üzeri olan belediyeler ile büyükşehir belediyelerinin kadın ve çocuklar için konukevleri açması öngörülmektedir. Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik’in 4. maddesine göre Bakanlık, yörenin ihtiyacına, sosyo-kültürel yapısına göre uygun görülecek il ve ilçelerde konukevi açar. İl özel idareleri ile sivil toplum kuruluşları da konukevi açabilir. Kadın konukevlerinde yürütülecek hizmetin temel ilkeleri aynı yönetmeliğin 4. Maddesinin 3. bendinde, fiziksel koşullarına ilişkin asgari standartlar ve kapasiteye ilişkin hükümler Madde 8’de ifade edilmektedir. Ayrıca şiddetle mücadele için gerekli tüm kaynağın ayrılması hem temel insan hakları metinlerince hem de şiddet ile ilgi mevzuat uyarında devletin temel sorumluluklarından biri olarak gündeme gelmektedir. [↑](#footnote-ref-13)
14. Bkz. Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik Madde 33 [↑](#footnote-ref-14)
15. Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik Madde 7 [↑](#footnote-ref-15)
16. Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik Madde 19, 25 [↑](#footnote-ref-16)
17. 6284 Sayılı Kanuna İlişkin Uygulama Yönetmeliği Madde 9, Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik Madde 7 [↑](#footnote-ref-17)
18. İstanbul Sözleşmesi madde 7, Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik madde 4 ve madde 20 ve 6284 sayılı Kanun madde 9 ve madde 40. [↑](#footnote-ref-18)
19. Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik Madde 8 – Madde 11. [↑](#footnote-ref-19)
20. Formdaki “öngörülen” başlıklı bölümler, yıllık faaliyet planlaması aşamasında doldurulmuş olmalıdır. [↑](#footnote-ref-20)